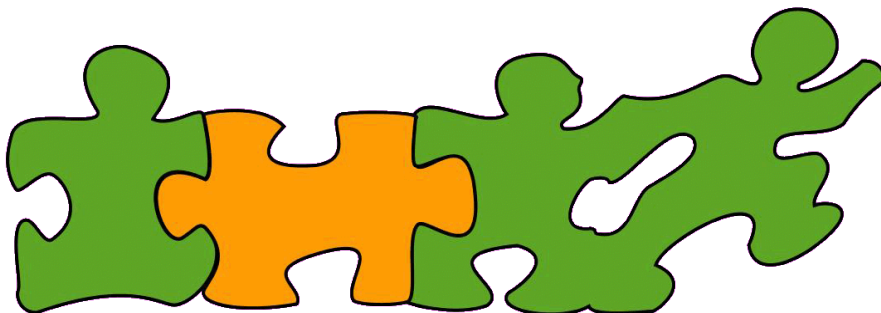


# Schutzkonzept

zum Schutz vor  
grenzverletzendem Verhalten,  
Machtmissbrauch, Übergriffen und  
sexueller Gewalt  
von Kindern und Jugendlichen



Pro Jugend e.V.

Verein für mobile Soziale Arbeit

Dr. - Friedrichs – Straße 27  
01744 Dippoldiswalde  
Tel: 03504 – 61 15 43  
Fax: 03504 – 61 15 44  
kontakt@projugendev.de  
www.projugendev.de

## Inhaltsverzeichnis

### 1. Einleitung

### 2. Grundposition des Pro Jugend e.V. inklusive Leitbild

### 3. Grundlagen des Kinderschutzes beim Pro Jugend e.V.

#### 3.1. Rechtliche Grundlagen

#### 3.2. Trägerinterne Grundlagen

### 4. Institutionelle Strukturen und Regeln

#### 4.1. Personalebene

##### 4.1.1 Personalverantwortung

##### 4.1.2 Teamstruktur

##### 4.1.3 Bewerbungsverfahren, Arbeitsverträge und Stellenbeschreibung

##### 4.1.4 Information und Fortbildung

##### 4.1.5 Dokumentationsstandards

#### 4.2. Pädagogische Ebene

##### 4.2.1 Umgang der Mitarbeitenden mit den Kindern und Jugendlichen/ Verhaltenskodex

##### 4.2.2 Partizipation der Kinder und Jugendlichen

##### 4.2.3 Beschwerdemanagement

##### 4.2.4 Gewaltprävention

### 5. Maßnahmen und Interventionen

#### 5.1. Vorgehen bei Verdacht auf innerinstitutionelle Gewalt

#### 5.2. Vorgehen bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung

#### 5.3. Kinderschutzbeauftragte\*r beim Pro Jugend e.V.

### Anhang: Wichtige Adressen / Kooperationspartner\*innen

Anhang 1: Telefonliste der Koordinator\*innen für Kinderschutz im Landkreis  
Sächsische Schweiz – Osterzgebirge (SOE)

Anhang 2: Fachberatungsstellen bei sexueller Gewalt

## **1. Einleitung**

Mit Inkrafttreten des Bundeskinderschutzgesetzes Anfang 2012 und gemäß § 79a (2) SGB VIII sind freie Träger der Kinder- und Jugendhilfe dazu angehalten, ein Schutzkonzept für Kinder und Jugendliche in Einrichtungen als festen Bestandteil der eigenen Qualitätsentwicklung zu implementieren.

Seit der Gründung des Pro Jugend e.V. im Jahr 1998 wird eine Trägerkultur gefördert und vertreten, in der sich alle Mitarbeiter\*innen für den Schutz vor Gewalt auf sämtlichen Ebenen ihrer Arbeit einsetzen. Im Laufe der Zeit wurden dazu im Rahmen des Organisationsentwicklungsprozesses und dem damit einhergehenden Qualitätsmanagement immer neue Prozesse initiiert, umgesetzt und ständig weiterentwickelt. Dabei wurden bereits viele Standards implementiert, die auch dem Schutz von Kindern dienen.

Die Aufforderung des Jugend- und Bildungsamtes des Landkreises Sächsische Schweiz-Osterzgebirge im Jahr 2019, ein schriftliches Schutzkonzept als freier Träger der Jugendhilfe vorzuhalten, ist der Grund zur Verschriftlichung. Es ist ein weiterer Schritt im Entwicklungsprozess, sollte jedoch keinesfalls dazu verleiten, diesen Prozess als abgeschlossen zu betrachten. Ein Schutzkonzept unterliegt in unserem Verständnis einem ständigen Prozess der Überprüfung, Weiterentwicklung und Fortschreibung. Dabei ist es dem Verein ein Anliegen, möglichst viele Personen auf den unterschiedlichsten Ebenen an diesem Prozess zu beteiligen, um den Inhalten der täglichen Arbeit gerecht werden zu können.

Insbesondere Kinder und Jugendliche brauchen eine spezielle Fürsorge bezüglich der Sicherung ihres Kindeswohls und ihres Rechts auf eine gewaltfreie Erziehung. Die Beendigung jeglicher Form von Gewalt hat oberste Priorität für die Mitarbeitenden des Pro Jugend e.V. und wird in jedem Fall lösungsorientiert thematisiert.

Dabei ist allen im Grunde bewusst, dass fehl- und grenzverletzendes Verhalten sowie Machtmissbrauch im sozialpädagogischen Alltag passieren kann - und das nicht nur in den Familien, die wir begleiten, und außerhalb unserer Einrichtung, sondern auch innerhalb! Trotzdem fällt es schwer, dies mit zu bedenken und ein gesellschaftliches Tabu aufzubrechen.

Dennoch wollen wir selbst aktiv zur Vermeidung von Fehlverhalten und Grenzverletzungen beitragen und handlungsfähig sein, wenn es zu einem Verdacht oder konkreten Vorkommnis dieser Art kommen sollte.

Ziel dieses Schutzkonzeptes ist folglich, den Mitarbeitenden des Pro Jugend e.V. mehr Sicherheit zu vermitteln, wie sie kritisches Verhalten wahrnehmen und einschätzen können, wie sie in Verdachtsmomenten damit umgehen und worüber sie wann und wen informieren müssen. Zudem ist die Verantwortlichkeit in einem basisdemokratischen geführten Verein klar herauszuarbeiten und zu benennen.

Letztendlich kann so den uns anvertrauten Kindern und Jugendlichen sowie deren Familien ein sicherer Rahmen geboten werden, in dem individuelle Förderung und Weiterentwicklung möglich ist.

Jeder Mensch hat ein anderes Verständnis davon, wann z.B. eine Grenzverletzung beginnt. Deswegen ist uns vor allem wichtig, sich innerhalb des Vereins auf eine Haltung zu einem Begriff zu verständigen und dieses Verständnis immer wieder neu zu überprüfen.

## **2. Grundposition des Pro Jugend e.V.**

Der Pro Jugend e.V. ist seit 1999 anerkannter, freier Träger der Jugendhilfe. Einen Schwerpunkt der Arbeit bildet das Projekt „Mobile Soziale Arbeit“, gesetzlich verankert in den §§ 11 bis 14 und 16 SGB VIII. Die Mitarbeiter\*innen sind Ansprechpartner\*innen für Jugendgruppen und junge Menschen zwischen 12 und 27 Jahren im Landkreis, suchen diese in ihrem Umfeld auf und unterstützen sie bei der Bewältigung von verschiedenen Lebenslagen.

Einen weiteren Schwerpunkt bildet das Projekt „Schulsozialarbeit“, dessen gesetzliche Grundlage das SGB VIII und insbesondere der § 1 (Abs. 3) sowie § 13 (Abs. 1) in Verbindung mit dem § 11 (Abs. 3 Nr. 6) bildet. Fachlich-inhaltliche Grundlage für dieses Projekt bildet die Jahresbeschreibung des Pro Jugend e.V. Diese beinhaltet wichtige Inhalte der Fachempfehlung zur Schulsozialarbeit des Freistaates Sachsen sowie des regionalen Gesamtkonzeptes „Kompetent in die Zukunft“ des Landkreises Sächsische Schweiz-Osterzgebirge.

Weitere Arbeitsbereiche des Pro Jugend e.V., in denen der Kinder- und Jugendschutz ebenfalls eine wichtige Rolle spielt, sind Projekte mit regelmäßigen Angeboten wie erlebnispädagogische Programme, Hilfen zur Erziehung im Sinne der Erziehungsbeistandschaft (EB) gemäß §§ 30 + 41 SGB VIII, der Sozialpädagogischen Familienhilfe (SPFH) gemäß § 31 SGB VIII, der Schulbegleitung gemäß § 35a SGB VIII, Jugendprojekte mit straffälligen Jugendlichen (§ 52 SGB VIII und §§ 10 + 38 JGG) oder der Ariadnefaden (§ 12 JGG und § 30 SGB VIII).

Deswegen ist beim Pro Jugend e.V. der Kinderschutz mit allen dazugehörigen Inhalten ein wichtiges Thema, welches im Organisationsentwicklungsprozess sowie im Qualitätsmanagement immer wieder Berücksichtigung findet und auch im trügereigenen Leitbild abgebildet ist.

### **Das Leitbild des Pro Jugend e.V.:**

***Wir arbeiten parteipolitisch und weltanschaulich unabhängig, fühlen uns dabei aber humanistischen und demokratischen Grundwerten sowie den Prinzipien sozialer Gerechtigkeit verpflichtet.***

Wir vertreten die Interessen junger Menschen gegenüber öffentlichen Institutionen und politischen

Gremien. Aus diesem Grund ist für uns eine politische und weltanschauliche Unabhängigkeit unabdingbar.

Wir treten den vielfältigen Erscheinungsformen von Fremdenfeindlichkeit, Rassismus und Gewalt entschieden entgegen und wollen vor Ort Bedingungen mitgestalten, die ein Leben ohne Angst, Bedrohung und Diskriminierung ermöglichen.

Unser Verein arbeitet nach den Prinzipien der Basisdemokratie und Mitarbeiter\*innenselbstverwaltung. Jeder Mitarbeitende erhält das Recht auf Mitsprache. Entscheidungen werden durch eine Mehrheit getroffen. Verantwortlichkeiten und Aufgaben sind im Team klar verteilt.

Wir wollen, dass für unsere Adressat\*innen, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihren sozialen und persönlichen Voraussetzungen und ihrer ethnischen Herkunft, ein lebenswertes Umfeld existiert. Unsere primäre Zielgruppe sind junge Menschen. Dazu gehören sozial benachteiligte Kinder, Jugendliche und deren Familien, Jugendgruppen und -clubs. Unser oberstes Ziel ist es, die Zielgruppe zum eigenständigen Handeln zu befähigen, sie bei der Entfaltung und Förderung ihrer Interessen und Fähigkeiten zu unterstützen und sie bei ihrer persönlichen Entwicklung und Alltagsbewältigung zu begleiten.

Wir schaffen auf lokaler, regionaler und überregionaler Ebene Bedingungen, die es möglich machen, dass sich junge Menschen an Entscheidungen beteiligen und sich Meinungen bilden können. Nur durch diese Mitbestimmung kann demokratisches Denken und Handeln erlebbar gemacht und nachhaltig umgesetzt werden.

Wir verstehen uns als "anwaltschaftliche Vertreter\*innen" junger Menschen. Unsere Aufgabe ist es, die verschiedenen Bedarfe und Interessenlagen in den Verwaltungsbehörden, den fachspezifischen Gremien und vor politischen Entscheidungsträgern zu vertreten. Darum ist die enge Zusammenarbeit mit der Stadt-/ Gemeindeverwaltung, dem Jugendamt, der Kommunalpolitik sowie anderen Beteiligten der Jugendarbeit für uns unverzichtbar. Wir arbeiten in Netzwerken und regen gegebenenfalls zur Bildung solcher an. Sie dienen dem Informations- und Fachaustausch und der gemeinsamen Entwicklung von Lösungs- und Handlungsansätzen.

***Wir wollen mit unserer Arbeit Benachteiligungen abbauen, die vorwiegend im ländlichen Raum durch schlechte Infrastruktur, fehlende Mobilität, unzureichende Freizeitangebote und erschwertem Bildungszugang bestehen.***

In unserer Arbeit orientieren wir uns am Bedarf und den Ressourcen junger Menschen und Familien und reagieren flexibel auf aktuelle Gegebenheiten.

Wir fördern demokratisches, pluralistisches und reflektiertes Denken und Handeln. Besonders durch die Vermittlung von Werten und die Unterstützung bei der Entwicklung von verschiedenen Lebenskompetenzen wollen wir Hilfe zur Selbsthilfe geben. Wir mischen uns aktiv in politische und gesellschaftliche Prozesse ein, um für Jugendliche und Familien eine politische

Lobby zu schaffen. Diese setzen wir besonders durch unsere politische Bildungsarbeit um.

***Achtung, Empathie und Akzeptanz sind die wichtigsten Grundwerte für die Zusammenarbeit mit unserer Zielgruppe.***

Wir ergreifen für unsere Adressat\*innen Partei und sind ihnen gegenüber authentisch, aufrichtig und tolerant. Die Kooperation mit uns basiert auf Freiwilligkeit. Dies bedeutet, dass wir "Gast" in den Räumen der Jugendlichen sind und es akzeptieren, wenn eine Zusammenarbeit nicht gewünscht wird.

Wir sind ein konstanter, verlässlicher und vertrauensvoller Ansprechpartner. Wir nehmen uns ihrer Probleme und Wünsche an und versuchen diese gemeinsam zu lösen.

Wir vertreten in unserer Arbeit mit den Adressat\*innen demokratisches Denken und Handeln und treten dafür ein, dass dies auch im Miteinander erlebt und gelebt wird. Die Zusammenarbeit mit organisierten, politisch extremen Gruppierungen lehnen wir ganz klar ab und setzen uns dafür ein, dass diese Strukturen entmachtet werden.

***Wir schätzen die Vielfalt und Kreativität der Mitarbeiter\*innen in unserem Team. Uns ist bewusst, dass der Erfolg unserer Arbeit von deren Fachlichkeit, ihrem Engagement und ihrer persönlichen Motivation abhängig ist.***

Die Zusammenarbeit unseres Teams beruht auf gegenseitigem Vertrauen, Wertschätzung und Gleichberechtigung. Wir beteiligen unsere Mitarbeiter\*innen an allen Planungen und Entscheidungen.

Die ganz individuellen Fähigkeiten und Eigenschaften jedes Mitarbeitenden machen das Team zu einer unersetzlichen Ressource. Unser Team stellt für jeden einzelnen Mitarbeiter\*in ein Schutzraum dar, um gegebenenfalls berufliche und persönliche Problemlagen vertrauensvoll anzusprechen und Unterstützung zu erfahren. Konflikte und Kritik nutzen wir als Chance, um unsere Arbeit und unsere Struktur weiter zu entwickeln.

Durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen sichern wir die Professionalität und fördern ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Unsere Struktur bietet die Voraussetzung für ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Dadurch wird jede\*r Mitarbeiter\*in motiviert, die eigene Kreativität und fachlichen und persönlichen Kompetenzen in die Arbeit einfließen zu lassen. Durch regelmäßig stattfindende Teamsitzungen und Klausurtagungen ist die Transparenz unserer Arbeit intern sowie extern gegeben.

***Neben einem klaren eigenen Profil sind Kooperation und Vernetzung wichtige Bestandteile unserer Arbeit.***

Wir engagieren uns in lokalen und überregionalen Fachgremien und Fachtagen. Dies ist uns vor allem für einen regelmäßigen fachlichen Austausch und zur Nutzung unterschiedlicher

Ressourcen wichtig. Dabei achten wir darauf, unser eigenes Profil nicht aus den Augen zu verlieren. Gerne arbeiten wir mit den unterschiedlichsten Kooperationspartner\*innen auf Basis der Freiwilligkeit zusammen.

Über aktuelle politische Themen und Veränderungen sind wir informiert und bauen diese in unserer Arbeit ein. Im Team entscheiden wir an welcher Stelle wir aktiv werden. Wir informieren politische Entscheidungsträger über jugendrelevante Themen und setzen uns für eine effektive und qualitativ hochwertige soziale Arbeit ein.

Neben dieser Interessenvertretung motivieren wir junge Menschen sich in der Lokalpolitik einzusetzen. So unterstützen wir sie bei der Umsetzung ihrer Interessen und initiieren regelmäßige Clubrunden mit Beteiligung der Bürgermeister\*innen oder/ und des Gemeinde-/ Stadtrates. Des Weiteren organisieren wir politische Foren, zum Beispiel vor Wahlen, in denen Jugendliche Politiker\*innen zu jugendrelevanten Themen befragen können.

***Unsere Leistungen, Angebote und Einrichtungen orientieren sich am Bedarf unserer Zielgruppe und deren sozialen und strukturellen Umfeld unter Berücksichtigung der gesellschaftlichen, politischen, rechtlichen und wirtschaftlichen Gegebenheiten.***

Unsere Arbeitsbereiche umfassen außerschulische, schulische und politische Bildung, Beratung sowie kulturelle und freizeitpädagogische Angebote.

Im Rahmen der mobilen Sozialen Arbeit unterstützen wir junge Menschen, suchen diese auf, erschließen Räume und schaffen vor Ort eine Lobby für sie.

In unserer Arbeit vernetzen wir Jugendgruppen, fördern politisches Engagement und demokratische Werte.

Wir unterstützen Jugendgruppen, einzelne Jugendliche, Schüler\*innen und Familien beim Erwerb von Kompetenzen zur eigenständigen Lebensführung. Darüber hinaus bieten wir erzieherische Hilfen und ein Angebot für straffällig gewordene Jugendliche an.

Qualifiziertes sozialpädagogisches Fachpersonal und eine ausreichende finanzielle Ausstattung sichern die Erbringung der beschriebenen Leistungen.

Wir sind über die Geschäftsstelle in Dippoldiswalde erreichbar, verfügen über regionale Anlaufstellen, ein Projektfahrzeug und pädagogisches Arbeitsmaterial.

***Die Grundlagen unserer Arbeit sind die wissenschaftlich anerkannten Methoden der Sozialarbeit/ Sozialpädagogik sowie ein humanistisches und demokratisches Selbstverständnis.***

Wir arbeiten nach den wissenschaftlich anerkannten Methoden der Sozialarbeit/ Sozialpädagogik. Die Hauptschwerpunkte bilden Einzelfallhilfe, Gruppenarbeit, Gemeinwesenarbeit, Beratung und Bildung. Für die Leistungen, die wir erbringen, richten wir uns nach den gültigen Fach- und Qualitätsstandards des Landkreises, des Landes und des Bundes. Im Rahmen unserer Tätigkeit

verfolgen wir die Inhalte und Ziele unserer Konzeption und schreiben diese regelmäßig fort. Eine Evaluation sowie eine Überprüfung unserer Arbeit erfolgt zu den drei mal jährlich stattfindenden Teamtagen und anhand der jährlichen Fortschreibung der Konzeption. Die Zielüberprüfung wird in den einzelnen Projekten des Vereines, anhand der Jahresbeschreibung/ Sachbericht realisiert. Die daraus entstehenden Schlussfolgerungen fließen in die Zielsetzung der weiteren Arbeit ein.

Grundlage unserer Arbeit bildet ein humanistisch-demokratisches Selbstverständnis. Dies beinhaltet Empathie, Akzeptanz und Authentizität gegenüber den Adressat\*innen. Unser demokratisches Handlungskonzept beinhaltet den nichtakzeptierenden Ansatz hinsichtlich politischer Extreme. Bei verinnerlichten Denk- und Verhaltensweisen und damit verbundenen festen Gruppenstrukturen, die nicht im Sinne demokratischer Werte und Normen des Grundgesetzes sind, ist eine sozialpädagogische Arbeit aus unserer Sicht nicht möglich.

***Unsere Struktur ermöglicht es, flexibel auf gesellschaftliche Prozesse, Änderungen der Rahmenbedingungen und veränderte Bedarfe einzugehen.***

Wir haben auf unsere Adressat\*innen und deren Lebenswelt eine ganzheitliche Sicht und bieten ihnen verschiedene Unterstützungsleistungen an. Dabei nehmen wir eine wertschätzende Grundhaltung gegenüber den Adressat\*innen ein und respektieren deren Lebensweisen. Die Annahme unserer Leistungen beruht auf Freiwilligkeit.

### **3. Grundlagen des Kinderschutzes beim Pro Jugend e.V.**

#### **3.1. Rechtliche Grundlagen**

Pro Jugend e.V. verpflichtet sich, in den eigenen Räumen und im direkten (ambulanten) Betreuungssetting Gewaltfreiheit herzustellen und zu sichern. Dabei handlungsleitend sind folgende gesetzliche Grundlagen:

- Leistungsvereinbarungen nach §§ 11-14, 16, 30, 31, 35a, 41, 52 SGB VIII und §§ 10, 12, 38 JGG
- SGB VIII, insbesondere die §§ 1, 8, 8a, 8b, 9, 61-68, 72a und 78f
- Strafrechtlich relevante Gesetze, insbesondere §§ 138, 171, 174, 174c, 176, 177, 180, 182, 203, 225 StGB
- UN-Kinderrechte
- Grundgesetz, insbesondere Artikel 2
- Bundeskinderschutzgesetz

Untenstehendes *Schaubild 1* „verdeutlicht die verschiedenen Verantwortungsbereiche, ausgehend von der Betrachtung des Ursprungs der Kindeswohlgefährdenden Situation. Der erste



blaue Tabellenteil zeigt die gesetzliche Grundlage und die Verantwortung, wenn in der Einrichtung eine Kindeswohlgefährdung vermutet wird, die von Erwachsenen außerhalb der Einrichtung ausgeht. Dabei handelt es sich um den Verfahrensweg nach § 8a SGB VIII, bzw. § 4 KKG für Schulen und Berufsheimnisträger.

Tabellenteil grün mittig zeigt, wenn es zu Gewalt zwischen Kindern und Jugendlichen in Institutionen kommt, wobei die Spalte grün rechts Verantwortung, Vorgehen und gesetzliche Grundlagen beschreibt, wenn die Gewalt von Mitarbeiter\*innen der Einrichtungen ausgeht. Die Leitlinien des Landkreises beziehen sich auf die beiden grünen Teile, wobei die Bearbeitung von Übergriffen unter Kindern und Jugendlichen nicht in jedem Teilbereich benannt, aber immer mit gedacht und im Schutzkonzept der Einrichtung festgeschrieben werden sollte.“<sup>1</sup>

Übersicht Verantwortungsbereiche im Kinderschutz nach Art des Kinderschutzfalls			
	In der Familie	In der Institution / Organisation	
Verdacht der Kindeswohlgefährdung (KWG) durch	Vernachlässigung, phys. od. psych. Gewalt/ Misshandlung, Suchtmittelkonsum, sexuelle Gewalt durch Sorgeberechtigte oder Personen im familiären Umfeld	Sexuelle Gewalt, Übergriffe, Mobbing durch Kinder und Jugendliche untereinander	Psychische oder körperliche Grenzverletzungen oder Übergriffe, Machtmissbrauch, sexualisierte Gewalt gegenüber Schutzbefohlenen
Verdacht der Kindeswohlgefährdung ausgehend von	Eltern, Geschwistern, Stiefeltern, Großeltern, Onkel, Tante, Freunde der Familie, Nachbarn und anderen	Handlungen der Kinder und Jugendlichen untereinander	In der Institution / Organisation (Kita, Schule, Hort, Sportgruppe, Freizeitverein, Jugendclub, Ferienfreizeit, Internat, Kinderheim, ...) tätigen Erwachsenen
Gesetzliche Grundlagen	Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII, §4 KKG	§45 Abs. 2 SGB VIII: Betriebserlaubnis §8b SGB VIII: Beratungsanspruch zum institutionellen Kinderschutz ggü. überörtlichem Träger der Jugendhilfe §79a SGB VIII: Qualitätsentwicklung § 45 SGB VIII: Eignung Personal § 72a SGB VIII: Tätigkeitsausschluss	
Verantwortung	Allgemeiner Sozialer Dienst im Jugend- und Bildungsamt	Leitung der Institution / Organisation	
Vorgehen	Handlungsleitfaden bei KWG/ Trägervereinbarung	Entsprechend einrichtungsinternem Schutzkonzept Prüfung Meldepflicht nach § 47 SGB VIII	

Schaubild 1

An diesen Verantwortungsbereichen orientiert sich ebenfalls dieses Schutzkonzept sowie die Handlungsleitlinien bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung des Pro Jugend e.V.

<sup>1</sup> Vgl. Jugend- und Bildungsamtes des Landkreises Sächsische Schweiz-Osterzgebirge (2019): Leitlinien zur Erstellung einrichtungsinterner Schutzkonzepte zum Schutz vor grenzverletzendem Verhalten, Machtmissbrauch, Übergriffen und sexueller Gewalt gegen Kinder und Jugendliche , S. 3-4

### 3.2. Trägerinterne Grundlagen

Der Begriff „Kinderschutz“ ist in erster Linie ein Sammelbegriff für diverse rechtliche Regelungen und Maßnahmen in den unterschiedlichsten Institutionen, die dem Schutz von Kindern vor Schäden und Beeinträchtigungen dienen sollen.

In der sozialpädagogischen Arbeit wird der Begriff „Kinderschutz“ hauptsächlich in Verbindung mit der Kindeswohlgefährdung bzw. deren Verhinderung gesehen. Augenscheinlich geht die Gefahr erst einmal von Personen innerhalb der Familien oder von nahen Bezugspersonen bzw. der Peergroup aus. Dass eine Gefährdung von Kindern und Jugendlichen auch von professionellen Fachkräften, angestellt bei (anerkannten) Trägern der freien Jugendhilfe bzw. staatlichen Institutionen etc. ausgehen kann, fällt schwer zu denken. Dieses Schutzkonzept berücksichtigt als potentielle Täter\*innen nicht nur Menschen von außen, sondern auch die Kolleg\*innen, zu welchen ein überwiegend vertrauensvolles Verhältnis besteht.

Das Tabu im Denken aufzubrechen und wirkliche Transparenz und Vertrauen innerhalb eines Trägers herzustellen, ist deshalb eine besondere Herausforderung – ohne dabei eine Kultur des Misstrauens heraufzubeschwören.

In der Betreuung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen sowie in der Projektarbeit mit diesen wird seitens der sozialpädagogischen Fachkräfte häufig erst einmal an deren Pflichten gedacht – das Kinder und Jugendliche auch Rechte haben, rückt im pädagogischen Arbeitsalltag leider allzu leicht in den Hintergrund. Dabei bedürfen gerade Kinder aber auch noch viele Jugendliche einem Schutz vor Gefahren zum eigenen Wohl, da sie dies selbst noch nicht leisten können.

Zu Fehlverhalten und Grenzverletzungen innerhalb des Trägers, die eine Verletzung der Kinderrechte mit sich bringt, zählen physische, psychische/ emotionale oder sexuelle Gewalt, soziale Ausgrenzung sowie Machtmissbrauch von Mitarbeitenden gegenüber den schutzbefohlenen Kindern und Jugendlichen. Jede\*r Mitarbeiter\*in trägt eine Verantwortung seinen Betreuten gegenüber – egal welchen Alters. Die Konstellation Erwachsener versus Kind/ Jugendlicher birgt jedoch von Natur aus eine Machtungleichheit, die es von Seiten des Erwachsenen nicht grenzverletzend auszunutzen gilt.

Die Grenzverletzungen können in ihrer subjektiven Intensität variieren, unabsichtlich oder absichtlich geschehen und sind deshalb individuell zu betrachten. Sie können unterschiedliche Handlungsmaßnahmen nach sich ziehen – grundsätzlich sind sie jedoch nicht zu tolerieren.

Aufgrund dieser möglichen unterschiedlichen subjektiven Sichtweisen haben wir uns innerhalb des Trägers auf den Sprachgebrauch der „Grenzverletzung“ geeinigt und wollen nicht eingegrenzt von Gewalt, Misshandlung oder Vernachlässigung sprechen, um keine mögliche Grenzverletzung auszuschließen. Die einzige Ausnahme bildet die sexuelle Grenzverletzung. Da dies in unserem

Verständnis in jedem Fall auch in kleinster Form ein massives Fehlverhalten darstellt, wollen wir hier generell von sexueller Gewalt sprechen.

Im Folgenden ist das gemeinsame Verständnis zu den einzelnen Grenzverletzungen genauer beschrieben:

- *Physische Grenzverletzung*: Körperliche Gewalt oder Misshandlung (z.B. schlagen, stoßen, schütteln); Verletzung der Aufsichtspflicht
- *Psychische und emotionale Grenzverletzungen*: Verbale Gewalt (z.B. schreien, entwerten, demütigen, beleidigen, bedrohen); pädagogisch unsinniges Verhalten (z.B. zur Befriedigung der eigenen Bedürfnisse, Ausüben von Macht, unkontrolliertes und/oder willkürliches Handeln sowie unlogische Konsequenzen, sich nicht entschuldigen können bei Fehlverhalten); Verletzung der Aufsichtspflicht; Missachtung der Privatsphäre; Ein- oder Aussperren; Ignorieren von kulturellen Besonderheiten, von krankheitsspezifischen Gegebenheiten und von vorhandenen Ressourcen und Bedürfnissen
- *Soziale Grenzverletzung*: Bewusstes Nichtreagieren bei Kindeswohlgefährdenden Situationen außerhalb und innerhalb des Arbeitssettings; Mobbing; Ausgrenzung im Gruppensetting; Verbünden mit einer Person (Elternteil/Freund etc.) gegen das Wohl des Kindes/den Jugendlichen
- *Sexuelle Gewalt*: sexuelle Misshandlung oder Annäherung mit (von Berühren bis hin zur Vergewaltigung) oder ohne Körperkontakt (z.B. Exhibitionismus, Anschauen von Pornographie, Nacktbilder machen, sexualisierte Sprache); sexuelle Beziehung zu (minderjährigen) Adressat\*innen

Wie bereits erwähnt, kann das Empfinden über die Schwere der Grenzverletzung variieren. Das entschuldigt sie jedoch nicht und noch weniger ein Ausnutzen von Situationen, in denen man darauf baut, dass das Gegenüber es schon „nicht so schlimm“ findet. Grundsätzlich gibt es einige Formen von Grenzverletzungen, die nicht zu entschuldigen sind (jede Ausübung von Gewalt, die strafrechtliche Folgen nach sich zieht), und andere, die bewusst aber auch unbewusst geschehen können. Wichtig ist die Möglichkeit im Blick zu behalten, dass sie geschehen können, und sich im Falle eines Fehlverhaltens konstruktiv und offen damit auseinander zu setzen.

Grundsätzlich findet Kinder- und Jugendarbeit in erster Linie in Beziehung statt. Dies ermöglicht einerseits einen bedarfsgerechten Hilfe- und Förderprozess in Gang zu setzen, der möglicherweise auch einen Nachreifeprozess beinhaltet. Darüber hinaus ist in dieser Arbeit aber auch Vertrauen wichtig. Diese Tatsache erhöht das Risiko für Grenzverletzungen aller Art. Um als Mitarbeiter\*in sensibel arbeiten zu können ist es hilfreich, sich immer wieder in einen Perspektivenwechsel zu begeben, um mögliche Grenzverletzungen zu vermeiden. Zudem ist es wichtig sich ständig bewusst zu machen, dass man aufgrund seiner Rolle als pädagogische

Fachkraft eine Vorbildfunktion innehat – und folglich jedes eigene Verhalten Auswirkungen auf das Verhalten des Gegenübers haben kann. Dabei ist jedem\*r Mitarbeiter\*in gleichzeitig aber auch bewusst, dass kein Präventionskonzept Grenzverletzungen und sexuelle Gewalt in Einrichtungen generell verhindern kann. Wichtig ist jedoch, sich diesem Thema regelmäßig und offen zu stellen.

#### **4. Institutionelle Strukturen und Regeln**

Seit der Gründung des Pro Jugend e.V. in 1998 wurden unter Einbezug der hauptamtlichen Mitarbeitenden Verfahrensstandards für die Arbeit entwickelt. Mit Abschluss der ersten Leistungsvereinbarung im SGB VIII-Bereich im Jahr 1999 wurden und werden diese auch ständig im Hinblick auf die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen überprüft und ggf. angepasst oder neu entwickelt. Sämtliche Vorlagen zu dem Thema Kinderschutz befinden sich in der digitalen trägerinternen Ordnerstruktur unter Qualitätsmanagement.

Die Aufsicht über und ständige Weiterentwicklung dieser Prozesse unterliegen dem Gesamtteam und im speziellen den zuständigen Mitarbeitenden aus dem Fachbereich Koordination und Bildung.

Das Leitbild, die Konzepte der einzelnen Projekte sowie die Handlungsleitfäden bilden die gemeinsame Grundlage für die Arbeit beim Pro Jugend e.V. und bieten Orientierung in Handlungsfragen sowie verbindliche Richtlinien für Interventionen.

#### **4.1. Personalebene**

##### **4.1.1 Personalverantwortung**

Der Pro Jugend e.V. ist seit 1999 anerkannter freier Träger der Jugendhilfe und gemeinnützig im Landkreis Sächsische Schweiz - Osterzgebirge tätig. Das Arbeitsgebiet umfasst die Kommunen Dippoldiswalde, Hartmannsdorf-Reichenau, Klingenberg, Glashütte, Altenberg, Hermsdorf/E., Tharandt, Wilsdruff, Dorfhain, Bannewitz, Kreischa und Rabenau.

Oberstes Entscheidungsgremium des Vereines ist die Mitgliederversammlung, welche mindestens zweimal jährlich stattfindet. Es gibt ehrenamtliche und hauptamtliche Vereinsmitglieder sowie Fördermitglieder. Der ehrenamtliche Vorstand setzt sich aus zwei vertretungsberechtigten ordentlichen Mitgliedern und bis zu fünf weiteren ordentlichen Mitgliedern zusammen und vertritt den Verein entsprechend der Vereinssatzung, d.h. der Vorstand übernimmt repräsentative Aufgaben. Der Verein arbeitet basisdemokratisch und ist mitarbeiter\*innenselbstverwaltet organisiert. Das Team trifft alle Entscheidungen, die den Arbeitsalltag betreffen.

## Organigramm des Pro Jugend e.V.:

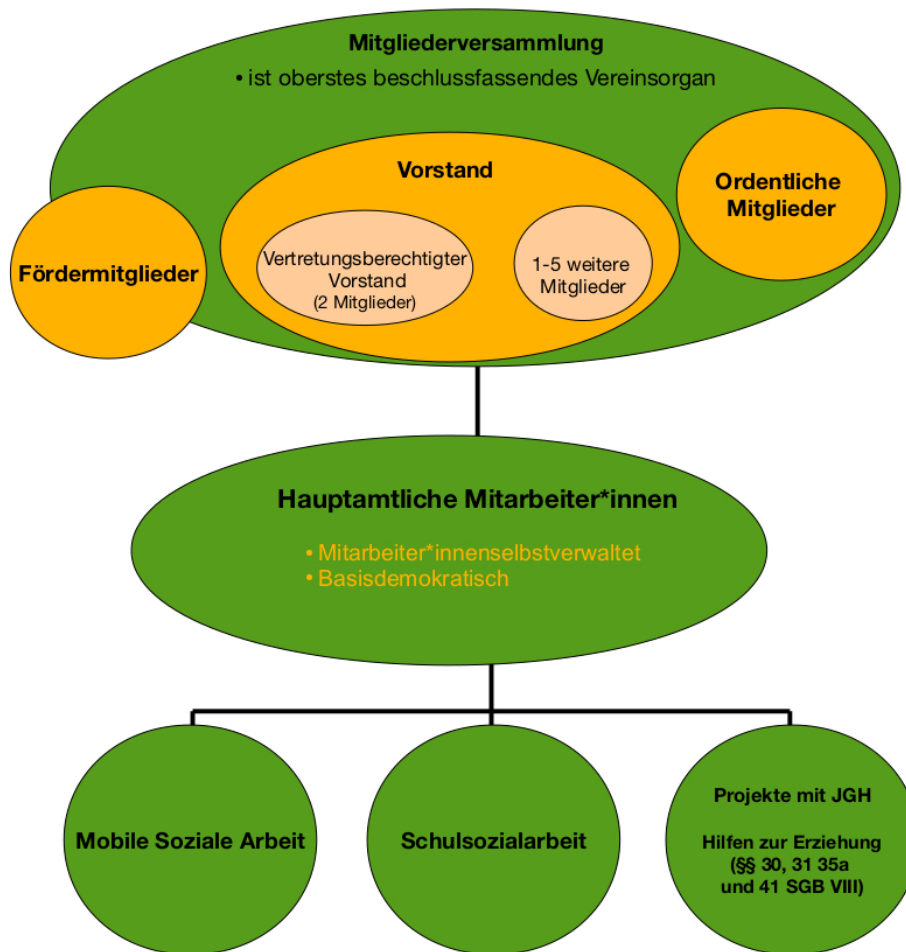


Schaubild 2

#### 4.1.2 Teamstruktur

Die hauptamtlichen Mitarbeiter\*innen vom Pro Jugend e.V. pflegen ein offenes und kollegiales Arbeitsklima vorrangig innerhalb ihres eigenen Teams, aber auch innerhalb des gesamten Vereins und mit den Honorarkräften. Ihr primäres Ziel ist dabei die gegenseitige Unterstützung in ihrem anspruchsvollen Arbeitsalltag. Die Kultur der kollegialen Fürsorge bietet Grundlage für ein vertrauens- und verständnisvolles Miteinander, in dem das eigene Handeln reflektiert aber auch konstruktive Kritik offen und lösungsorientiert geäußert werden kann.

In regelmäßigen Teambesprechungen findet ein Informationsaustausch zur Herstellung der Transparenz innerhalb des Trägers statt und alle hauptamtlichen Mitarbeiter\*innen werden an Organisationsentwicklungsprozessen innerhalb des Vereins beteiligt. Mit den Honorarkräften finden ebenfalls regelmäßige und themenbezogene Teambesprechungen statt.

In regelmäßigen Fallbesprechungen findet ein transparenter Austausch zu der Zielgruppe und den

verschiedenen Arbeitssettings im Rahmen eines kollegialen Austausches statt. Zusätzlich sind alle hauptamtlichen Mitarbeitenden jederzeit Ansprechpartner\*in für schwierige Situationen.

Die Arbeitsinhalte und Konzeptionen als auch weitere relevante und aktuelle Inhalte werden in einem festgelegten Turnus drei Mal im Jahr in den Teamklausuren überprüft und ggf. modifiziert.

Darüber hinaus finden regelmäßige Supervisionen statt, in denen die Mitarbeitenden zusätzlich die Möglichkeit zur Fallreflexion haben auch mit dem Ziel, in einen vertrauten und sicheren Rahmen die eigene Haltung zu überprüfen. In Krisensituationen gibt es zudem die Möglichkeit unter Rücksprache mit dem Team zusätzliche Supervisionen zu erhalten.

Die mobile Soziale Arbeit beim Pro Jugend e.V. findet zudem überwiegend durch zwei pädagogische Fachkräfte statt, möglichst paritätisch besetzt.

Darüber hinaus erhalten die Mitarbeiter\*innen in mindestens einmal jährlich stattfindenden Personalentwicklungsgesprächen die Möglichkeit, sich und ihre Arbeit beim Träger zu reflektieren.

#### **4.1.3 Bewerbungsverfahren, Arbeitsverträge und Stellenbeschreibung**

Im Bewerbungsverfahren um eine Stelle beim Pro Jugend e.V. werden sich bewerbende Personen im Vorstellungsgespräch zu der eigenen Haltung bezüglich des Kinderschutzes sowie zu den Themen Gewalt und Kindeswohlgefährdung befragt. Darüber hinaus vermitteln wir unsere Haltung zu diesem Themenkomplex und die damit zusammenhängenden Anforderungen an die Bewerbenden.

Alle Mitarbeitenden des Pro Jugend e.V., die in diesem Bereich unabhängig ihrer Anstellungsart tätig werden möchten, haben vor Arbeitsantritt dem Fachbereich Personal ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, welches nicht älter als drei Monate ist. Dieses ist auf Anfrage bzw. alle drei Jahre erneut vorzulegen.

Darüber hinaus erhalten alle Mitarbeitenden mit ihrer Einstellung eine Mappe, in der sich u.a. der Handlungsleitfaden bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung sowie dieses Schutzkonzept befindet. Zudem wird im Einarbeitungsgespräch noch einmal ausdrücklich auf den Kinderschutz und die damit zusammenhängenden Verpflichtungen für alle Mitarbeitenden hingewiesen. Zu den Verpflichtungen zählt bspw. das schriftliche Quittieren des Erhalts dieses Schutzkonzeptes sowie des Handlungsleitfadens bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung als auch eine trägerinterne Datenschutzbelehrung inklusive des Umgangs mit der Schweigepflicht.

Mitarbeitende in einem bestehenden Arbeitsverhältnis werden Änderungen diesbezüglich in der wöchentlich stattfindenden Teambesprechung mitgeteilt.

#### **4.1.4 Information und Fortbildung**

Das Schutzkonzept sowie der dazugehörige Handlungsleitfaden befinden sich auf dem trägereigenen Server sowie im Büro der Geschäftsstelle in Dippoldiswalde.

Bei der Einarbeitung neuer Mitarbeitender wird Zeit darauf verwendet, dass sie sich mit den bestehenden Leitsätzen und Verfahrensstandards sowie diesem Schutzkonzept vertraut machen. Pro Jugend e.V. fördert aktiv die Qualifizierung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen zum Thema Kinderschutz mit all seinen Bereichen.

Im Büro der Geschäftsstelle befindet sich eine trägerinterne Bibliothek mit diverser Literatur u.a. zum Thema Kinderschutz aber auch zu vielen anderen relevanten Themen in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien. Diese ist jedem\*r Mitarbeiter\*in frei zugänglich und er\* sie\* kann sich jederzeit Literatur ausleihen. Darüber hinaus können Vorschläge für weitere Literatur in der Teamsitzung besprochen und deren Anschaffung beschlossen werden.

#### **4.1.5 Dokumentationsstandards**

Die Dokumentation der Projekt- und Kontaktinhalte sind seit Beginn der Tätigkeit von Pro Jugend e.V. ein fester Standard.

Die lückenlose und zeitnahe Dokumentation stellt eine verbindliche Aufgabe aller Mitarbeitenden in dessen Arbeit dar und findet auch im Tätigkeitsnachweis Berücksichtigung.

Darüber hinaus sind die Mitarbeitenden des Pro Jugend e.V. in Verdachtsfällen dazu verpflichtet, die trägerinterne Vorlage zur „Dokumentation in Verdachtsfällen von Kindeswohlgefährdung“ getrennt nach fachlicher Beobachtung und subjektiver Einschätzung zu nutzen und diese mit laufender Nummerierung bis zur endgültigen Klärung des Verdachtsfalls fortzuführen.

### **4.2. Pädagogische Ebene**

#### **4.2.1 Umgang der Mitarbeitenden mit den Kindern und Jugendlichen / Verhaltenskodex**

Der Verhaltenskodex der Mitarbeitenden beim Pro Jugend e.V. ist geprägt durch eine Haltung, die die Kinder und Jugendlichen in der Entwicklung zu einer eigenständigen und selbstbewussten Persönlichkeit verhilft und sie in der Wahrnehmung ihrer Rechte unterstützt. Gleichzeitig vermitteln alle Mitarbeitenden auf eine bedarfsgerechte Weise jedoch auch die Pflichten der Kinder und Jugendlichen ggf. unter Einbeziehung der Eltern/Personensorgeberechtigten. Die dabei angewandten Methoden sind altersgemäß, ressourcenorientiert und zielgerichtet. Das Thema Umgang mit Geheimnissen und die Vermittlung eines Gefühls für „gute“ und „schlechte“ Geheimnisse findet dabei besondere Berücksichtigung. Im Grundsatz beruht die Zusammenarbeit zudem auf Freiwilligkeit seitens der Kinder und Jugendlichen.

Die Mitarbeitenden sind sich dessen bewusst, dass sie sowohl für die Kinder und Jugendlichen als auch für die erwachsenen Bezugspersonen eine Vorbildfunktion einnehmen. Darüber hinaus sind sich die Mitarbeitenden bewusst, dass zwischen erwachsener Betreuer\*in und Kind bzw. Jugendliche\*r ein Machtgefälle besteht. Sie nutzen ihre Rolle und Funktion nicht aus, um bewusst Grenzverletzungen zu begehen und insbesondere keine unangemessene Nähe oder Kontakte zu den Schutzbefohlenen herzustellen. Die Mitarbeitenden werden durch die anderen Teammitglieder ständig dazu angehalten, die eigene Rolle und Funktion in der Arbeit zu reflektieren.

#### **4.2.2 Partizipation der Kinder und Jugendlichen**

Pro Jugend e.V. bietet im Jugendhilfebereich unterschiedliche Hilfeformen an, von einer aufsuchenden Struktur, über zu Gast sein im Jugendclub bis hin zur Schulsozialarbeit. Dennoch ist es dem Träger ein Anliegen, die Partizipation der Kinder und Jugendlichen bestmöglich in all diesen Bereichen zu fördern. Die Kinder und Jugendlichen werden im Rahmen der institutionellen Möglichkeiten aktiv und altersgerecht an Prozessen beteiligt und zur demokratischen Mitgestaltung aufgefordert. Dies geschieht sowohl in der Einzelarbeit als auch z.B. über spezifische Gruppenangebote und -projekte, die die Stärkung des Selbstbewusstseins und die Förderung der sozialen Kompetenzen zum Inhalt haben bzw. diese in ihrem Ablauf berücksichtigen.

Partizipation findet darüber hinaus über die Einbeziehung der Wünsche und Anregungen der Kinder und Jugendlichen in die Gestaltung des Hilfeverlaufs und dessen Zielerreichung sowie in die Projektart und -gestaltung statt. Feedback ist uns in allen Arbeitsbereichen ein wichtiges Anliegen, welches die Mitarbeitenden aktiv einfordern.

#### **4.2.3 Beschwerdemanagement**

Zu Beginn einer Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter\*innen des Pro Jugend e.V. und den Adressat\*innen wird um eine offene und wertschätzende Kooperation geworben. Dem Angebot angepasst führen die Mitarbeitenden regelmäßig Feedbacks durch, um sich einen Zwischenstand der Zusammenarbeit einzuholen und ggf. auf Probleme und/oder Konflikte eingehen zu können. Insbesondere vor dem Hintergrund des bereits erwähnten Machtgefälles in der Begleitung von Kindern und Jugendlichen sind die Mitarbeitenden darauf sensibilisiert, offen für Anregungen, Wünsche, Beschwerden und Kritik der Kinder und Jugendlichen zu sein und diese ernst zu nehmen. Dabei wird auf eine wertschätzende und konstruktive Art der Kommunikation Wert gelegt, in der sich sowohl die Kinder und Jugendlichen als auch die Mitarbeitenden ernst genommen fühlen und gemeinsam Lösungen erarbeiten.

Sollte eine gemeinsame Lösungsfindung in dieser Form und auf Teamebene nicht möglich sein, ist



die Kontaktaufnahme mit dem Vorstand per Email und der Bitte um unterstützende Klärung möglich.

Der Pro Jugend e.V. hat auf die Einrichtung von sogenannten Kummerkästen in der Geschäftsstelle und zum Teil auch an den Büros der Schulsozialarbeiter\*innen verzichtet. Stattdessen gibt es auf der Homepage [www.projugendev.de](http://www.projugendev.de) die Möglichkeit, über ein Kontaktformular Anregungen, Wünsche und/oder Kritik an den Träger zu formulieren. Die Anfragen werden zur nächsten Teamsitzung im Gesamtteam besprochen und sehr ernst genommen. Adressat\*innen, die über keinen eigenen Internetanschluss verfügen oder diesen Weg nicht nutzen möchten, haben die Möglichkeit sich persönlich, telefonisch oder per Post an die Mitarbeiter\*innen des Pro Jugend e.V. zu wenden.

Die Kontaktdaten aller Mitarbeiter\*innen des Pro Jugend e.V. (Telefon und Email) sowie die Emailadresse des Vorstandes sind auf der Homepage einzusehen.

#### **4.2.4 Gewaltprävention**

Die Mitarbeitenden des Pro Jugend e.V. arbeiten im Rahmen des SGB VIII schwerpunktmäßig mit Kindern, Jugendlichen, jungen Erwachsenen und ggf. deren Familien

Innerhalb unserer Geschäftsstelle, unserem Kontaktbüro und den Räumen der Schulsozialarbeit besagt das Hausrecht, dass jegliche Form von Gewalt untersagt ist und im Bedarfsfall sofort unterbunden sowie pädagogisch aufgegriffen und bearbeitet wird. Auch in der Arbeit mit der Zielgruppe außerhalb der Räume des Pro Jugend e.V. setzen sich die Mitarbeitenden für einen gewaltfreien Umgang ein und thematisieren dies sehr bewusst vor allem in den ersten Treffen eines neuen Kontaktes bzw. eines neuen Projektes. Transparent wird erörtert, wo die Grenzen liegen und wie im Krisenfall von Vereinsseite aus mit Konflikten und Grenzverletzungen umgegangen wird und welche Handlungsschritte ggf. zu welchem Zeitpunkt eingeleitet werden. Gleichzeitig wird aber auch gemeinsam besprochen und festgelegt, wie die konkrete Unterstützung zur Vermeidung von Grenzverletzungen in den jeweiligen Arbeitsfeldern aussehen kann bzw. bei Fehlverhalten wird dies aktiv von den Mitarbeitenden aufgegriffen, thematisiert und aufgearbeitet.

Diese Maßnahmen fallen zum einen unter die primäre Prävention, bei der Gewalt soweit wie möglich verhindert werden soll. Zum anderen beinhalten sie auch Inhalte der sekundären Prävention. Bereits stattfindende oder potentielle Gewaltsituationen sollen frühestmöglich erkannt und schnell und wirkungsvoll gestoppt werden. Hier spielt auch der Opferschutz eine wichtige Rolle.

Bei der tertiären Prävention soll der Schutz und Wiederaufbau des physischen und psychischen Wohlbefindens von direkt und indirekt Betroffenen (sprich dem Opfer aber auch den direkten

Bezugspersonen) sowie die Rückfallvermeidung bei Täter\*innen erreicht werden. Dieser Bereich findet im weiter unten vorgestellten Ablaufplan Berücksichtigung, indem dieser eine Handlungsanleitung enthält, was im Bedarfsfall zu berücksichtigen ist. Sollte es jemals zu solch einem Fall kommen, ist eine anschließende Analyse und Reflexion wichtig, um die Handlungsschritte zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen. Diese sollte möglichst von außen begleitet werden, um blinde Flecken sichtbar zu machen, und muss auf allen Ebenen stattfinden (Verein, Team und möglichst auch Betroffene\*r).

Präventionsmaßnahmen müssen – damit sie wirksam greifen können – auf allen Ebenen und in allen Bereichen des Vereins mitentwickelt, umgesetzt, ständig neu überprüft und weiterentwickelt werden. Um Prävention in diesem Umfang bei Pro Jugend e.V. garantieren zu können, setzt dies eine klare Grundhaltung aller Mitarbeitenden gegen Gewalt voraus sowie eine ständige Bereitschaft, sich selbst zu reflektieren und einen verantwortungsbewussten Umgang mit Machtgefällen zu leben. Darüber hinaus fordert es die Bereitschaft aller Mitarbeitenden, sich auch auf fachlicher Ebene innerhalb des Vereins an der Weiterentwicklung dieser Prozesse zu beteiligen und die Vereinskultur, die geprägt ist durch Wertschätzung, Offenheit und Transparenz, mitzutragen.

Die ambulante Betreuung im Rahmen der „Hilfen zur Erziehung“ findet überwiegend im Einzelsetting statt, häufig in den Räumen der Adressat\*in aber auch in den Räumen des Pro Jugend e.V. sowie im öffentlichen Raum. Speziell die Betreuung in den privaten Räumen der Adressat\*innen setzt voraus, dass sich die Mitarbeitenden darüber im Klaren sind, dass sie in deren Privatsphäre eindringen und sensibel mit dieser umgehen und sie achten. Gleichzeitig sollte den Mitarbeitenden bewusst sein, dass sie sich auch in eine Situation begeben, in der sie schutzlos sein können. Um fragwürdigen Situationen vorzubeugen, sollten sich vor allem männliche Mitarbeiter möglichst nicht alleine mit einem Kind/Jugendlichen in geschlossenen Räumen aufhalten. Lässt sich dies aufgrund des Arbeitssettings nicht vermeiden, ist es wichtig, sich dieser Situation und dem möglichen Risiko offen zu stellen, und das eigene Verhalten in dem dafür vorgesehenen Rahmen zu reflektieren. Die Reflektion von Nähe und Distanz innerhalb des Arbeitssettings findet regelmäßig in den Fallbesprechungen sowie den Supervisionen Berücksichtigung.

Um die Kinder und Jugendlichen innerhalb unserer Arbeit und im Kontext der Gewaltprävention zu stärken, wird mit ihnen je nach Bedarf an z.B. folgenden Themen gearbeitet:

- Erkennen und Weiterentwickeln der eigenen Ressourcen sowie Formulieren der eigenen Wünsche und Bedürfnisse
- Entwicklung einer eigenen Identität und Aufbau bzw. Stärkung des eigenen Selbstwerts
- Reflexion der Eigen- und Fremdwahrnehmung in Mimik, Gestik, und Sprache

- angemessener Umgang mit Konfliktsituationen und Frustration, Erlernen von gewaltfreien Lösungs- und Handlungsstrategien
- Erkennen von, Umgang mit und Abgrenzung gegenüber grenzüberschreitendem Verhalten
- Umgang und Verhalten innerhalb der Peergroup
- geschlechtsspezifische Themen
- migrationsspezifische Themen
- weitere allgemeine Themen des Kinder- und Jugendschutzes

**5. Maßnahmen und Interventionen**

Pro Jugend e.V. setzt sich gegen jede Form von Gewalt ein. Bei Verdachtsmomenten oder konkreten Vorfällen wird diesen zeitnah und angemessen begegnet. Dabei ist vor allem wichtig, Ruhe zu bewahren. Um den hauptamtlichen Mitarbeitenden im Krisenfall Sicherheit zu geben, wurden Handlungsleitfäden entwickelt.

**5.1. Vorgehen bei Verdacht von innerinstitutioneller Gewalt**

Der im Folgenden dargestellte Ablaufplan orientiert sich an dem Modellbeispiel des Paritätischen Gesamtverbandes, welcher in der Arbeitshilfe „Schutz vor sexualisierter Gewalt in Diensten und Einrichtungen“ dargestellt ist. Die Vorlage wurde an die Vereinsbedürfnisse des Pro Jugend e.V. angepasst und zudem erweitert. Er bezieht sich nicht nur auf Vorfälle von sexueller Gewalt, bei denen der Ablaufplan herangezogen werden muss, sondern er kann auch in anderen Situationen von Grenzverletzungen herangezogen werden. Er dient vorrangig zur Orientierung und ersetzt nicht eine genaue individuelle Prüfung der jeweiligen Sachlage.

Situation	Einrichtungsbezogene Handlung	Opferbezogene Handlung	Täterbezogene Handlung
1. Vermutung auf (sexuelle) Grenz- überschreitung	Mitarbeitender informiert <u>umgehend</u> Fachbereich Personal oder trägerinterne*r Kinderschutzbeauftragte*r  → Prüfung <i>Sofortmaßnahme erforderlich?</i>		

Situation	Einrichtungsbezogene Handlung	Opferbezogene Handlung	Täterbezogene Handlung
	Beginn einer engmaschigen Dokumentation der Vermutung und des weiteren Vorgehens → Klärung <i>wer dokumentiert was?</i>		
2. Wenn <i>keine Sofortmaßnahme erforderlich</i> – Abklärung des Verdachts!	<p>Mitarbeitende*r, der* die* es beobachtet, erfährt, wahrnimmt</p> <p>→ mit Unterstützung von Fachbereich Personal oder trägerinterne*r/externe*r Kinderschutzbeauftragte*r</p> <p>Gespräch mit Mitarbeiter*in und Betroffene*n (schriftliches Protokoll)</p> <p>Andere Mitarbeitende im Team nicht aus den Augen verlieren; evtl. Gesprächsangebote</p>	<p>Abklärung des Verdachts durch Gespräch, ggf. unter Hinzuziehen wichtiger Personen (Eltern, Jugendamt, etc.)</p> <p>Feste*n Ansprechpartner*in im Träger benennen</p> <p>Angebot von externen Beratungsstellen unterbreiten</p>	<p>Abklärung des Verdachts durch Mitarbeitendengespräch</p> <p>Feste*n Ansprechpartner*in im Träger benennen</p>
a) Vorwurf glaubhaft – Sofortmaßnahme (s. Punkt 3 in Tabelle)!	<p>Ggf. Strafanzeige stellen – muss genau geprüft werden, auch im Sinne des Opferschutzes; evtl. externe Beratung hinzuziehen</p> <p>→ Bei Entscheidung Gesamtteam und Vorstand mit einbeziehen.</p> <p>Andere Mitarbeitende im Team nicht aus den Augen verlieren; evtl. Gesprächs-</p>	<p>Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dauerhafter Schutz hat oberste Priorität!</li> <li>- Anerkennung des Bedürfnisses nach Wiedergutmachung</li> <li>- Angebot von externen Beratungsstellen unterbreiten, ggf. auch beim Kontakt mit der Presse</li> </ul>	<p>Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsrechtliche Schritte, evtl. mit juristischer Unterstützung für den Träger</li> </ul>

Situation	Einrichtungsbezogene Handlung	Opferbezogene Handlung	Täterbezogene Handlung
	angebote Vorstand	- Ggf. Strafanzeige stellen unter Abgleich des Kindesinteresses	
b) Vorwurf kann nicht gesichert werden	Opfer und Täter im Blick behalten, weitere Informationen sammeln → Gesamtteam  Andere Mitarbeitende im Team nicht aus den Augen verlieren; evtl. Gesprächsangebote	Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs: - Hilfestellung zur Klärung der Situation  - Wertschätzung der Position unter Berücksichtigung der nicht aufzulösenden Situation (neutrale Haltung)  - Schutz des betroffenen Kindes/Jugendlichen  - Würdigung der bestehenden Verletzungen  - Vertrauensbildende Maßnahmen	Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs: - Hilfestellung zur Klärung der Situation  - Wertschätzung der Position unter Berücksichtigung der nicht aufzulösenden Situation (neutrale Haltung)  - Rehabilitation  - Würdigung der bestehenden Verletzungen  - Basis der Zusammenarbeit prüfen, vertrauensbildende Maßnahmen  - Aufarbeitung im Team; ggf. mit supervisorischer Unterstützung
c) Vorwurf unberechtigt	Rehabilitation einleiten → Fachbereich Personal oder trägerinterne*r Kinderschutzbeauftragte*r  Andere Mitarbeitende im Team nicht aus den Augen verlieren; evtl. Gesprächsangebote	Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs: - Reflexion und evtl. weiteren Handlungsbedarf eruieren  - Entschuldigung bei Beschuldigte*m und Team und ggf. Vorstand	Angemessene Aufarbeitung des Vorwurfs: - Rehabilitation  - vertrauensbildende Maßnahmen  - Aufarbeitung im Team, ggf. mit supervisorischer Unterstützung

Situation	Einrichtungsbezogene Handlung	Opferbezogene Handlung	Täterbezogene Handlung
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Überprüfung von Vertrauen bei allen Beteiligten,</li> <li>Vertrauensbildung</li> <li>- ggf. Beendigung der Zusammenarbeit, wenn Klärung nicht möglich</li> </ul>	
<p>3. Wenn Sofortmaßnahme erforderlich – Durchführung!</p>	<p><i>Wen informieren?</i>  → interne*n Kinderschutzbeauftragte*r, Fachbereich Personal, Vorstand, Jugendamt</p> <p><i>Wer Federführung?</i>  → Mitarbeitende*r, der* die* es beobachtet, erfährt, wahrnimmt zusammen mit Fachbereich Personal oder trägerinterne*r Kinderschutzbeauftragte*r</p> <p>Weiteres Vorgehen wie unter 2a auf allen drei Ebenen</p>	<p>Opferschutz gewährleisten (möglichst durch Vertrauensperson und gleichen Geschlechts):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trennung von Täter*in und Opfer</li> <li>- Sofort Hilfe zur Seite stellen</li> <li>- Nicht alleine lassen</li> <li>- Nicht mit Fragen bedrängen</li> <li>- Gesprächsbereit sein</li> </ul> <p>Sofort informieren und mit einbeziehen:  Eltern/Vormund  Jugendamt</p>	<p>Aus der Arbeit/Kontakt nehmen</p> <p>Konfrontation erst <u>nach</u> Sicherstellung des Opferschutzes!  (Schriftliches Protokoll)</p>
<p>4. Reflexion des Prozesses</p>	<p>Aufarbeitung des Vorfalls im Team und ggf. mit dem Vorstand, evtl. Anpassung des Ablaufplans und weiterer Qualitätsstandards (bei Bedarf mit externer Unterstützung)</p>		

Situation	Einrichtungsbezogene Handlung	Opferbezogene Handlung	Täterbezogene Handlung
	Sprachregelung nach innen und nach außen festlegen – Fachbereich Öffentlichkeitsarbeit spricht ggf. mit der Presse – Opferschutz berücksichtigen!  Supervisorische Aufarbeitung des Vorfalls im Team		

Im Verdachtsfall wird der Prozess *immer* von eine\*r Mitarbeiter\*in aus dem Fachbereich Personal und/oder der internen Fachkraft Kindeswohlgefährdung begleitet. Im Idealfall hat diese Person beide Funktionen inne. Sollte diese Person nicht ansprechbar sein (z.B. Urlaub, krank), wird eine andere Mitarbeiter\*in aus dem Fachbereich Personal hinzugezogen.

## 5.2. Vorgehen bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung

Bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung orientiert sich das Vorgehen am Handlungsleitfaden des Landkreises Sächsische Schweiz - Osterzgebirge (SOE) vom 08.06.2018.

## 5.3. Kinderschutzbeauftragte bei Pro Jugend e.V.

### Maren Hild

Diplom-Soziologin

Systemische Beraterin und Therapeutin (SG)

Fachkraft zum Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung gemäß § 8a + b SGB VIII

**Mobil: 01525 / 702 33 75**

**kontakt@projugendev.de**

Die Kinderschutzbeauftragte hat folgende Aufgaben:

- Ansprechpartnerin für Mitarbeiter\*innen zu Fragen, die das Thema betreffen
- Anlaufstelle für Betroffene (Zielgruppe und Mitarbeiter\*innen)
- Leitende Begleitung eines Verdachtsfalls
- Kontaktvermittlung zu Beratungsstellen bzw. andersartiger professioneller Hilfe
- Weiterentwicklung und Aktualisierung des Themas Kinderschutz im Träger und im Landkreis Sächsische Schweiz – Osterzgebirge (SOE)